

**Teilnahme- und Verhaltensbedingungen
jobsinlimburgweilburg.de für Endverbraucher
unter <https://www.jobsinlimburgweilburg.de>**



§ 1 Geltungsbereich und Anbieter

- (1) webfacemedia, Dominik Müller & Jens Kremer GbR, Brüsseler Straße 5, 65552 Limburg (im Folgenden „Anbieter“ genannt) betreibt das Jobportal [jobsinlimburgweilburg.de](https://www.jobsinlimburgweilburg.de) unter <https://www.jobsinlimburgweilburg.de>. Alle Webseiten, auf denen der Anbieter seine Dienste als Jobportal zur Verfügung stellt, werden im Folgenden insgesamt als „jobsinlimburgweilburg.de“ bezeichnet.
- (2) Die folgenden Teilnahme- und Verhaltensbedingungen des Anbieters gelten für alle kostenlosen Informationsangebote auf [jobsinlimburgweilburg.de](https://www.jobsinlimburgweilburg.de) für Endverbraucher (im Folgenden: Bewerber). Verbraucher ist gemäß § 13 BGB jede natürliche Person, die ein Rechtsgeschäft zu Zwecken abschließt, die überwiegend weder ihrer gewerblichen noch ihrer selbstständigen beruflichen Tätigkeit zugerechnet werden können. Mit der Registrierung/Anmeldung bei [jobsinlimburgweilburg.de](https://www.jobsinlimburgweilburg.de) akzeptiert der Bewerber die nachfolgenden Bedingungen.
- (3) Innerhalb dieser Teilnahme- und Verhaltensbedingungen wird auf die Differenzierung des Begriffes „Bewerber“ in weiblicher bzw. männlicher Form verzichtet. Die Formulierung „Bewerber“ bezieht sich auf beide Geschlechter.
- (4) Für Unternehmer gemäß § 14 BGB gelten diese Bedingungen nicht. Diese können sich bei Interesse über die Portalfunktionen für Unternehmen anmelden oder über sonstige Kommunikationsmittel mit dem Anbieter Kontakt aufnehmen.
- (5) Anbieter und Vereinbarungspartner: webfacemedia, Dominik Müller & Jens Kremer GbR, Brüsseler Straße 5, 65552 Limburg. Weitere Kontaktdaten können dem Impressum entnommen werden.
- (6) Der Bewerber kann diese Bedingungen jederzeit auf [jobsinlimburgweilburg.de](https://www.jobsinlimburgweilburg.de) unter dem Link „AGB“ bzw. „Nutzungsbedingungen“ aufrufen, ausdrucken sowie herunterladen und speichern.

§ 2 Leistungsumfang und Registrierung

- (1) jobsinlimburgweilburg.de bietet Bewerbern die Möglichkeit, sich Unternehmen mit Firmensitz in der Wirtschaftsregion Limburg-Weilburg-Diez als Bewerber um einen Ausbildungs- bzw. Arbeitsplatz zu präsentieren.
- (2) Bewerber können sich einen Zugang zum Bewerberpool auf jobsinlimburgweilburg.de einrichten und erhalten individuelle Zugangsdaten für diesen geschützten Bereich. Die Weitergabe dieser Zugangsdaten an Dritte ist nicht gestattet.
- (3) Erforderliche Angaben im Registrierungsformular sind Anrede, Vor- und Nachname, Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Wohnort, E-Mail-Adresse und Informationen zu Qualifikation und Berufswunsch. Die Angabe weiterer Daten erfolgt freiwillig, genauso wie das Hinterlegen von Bewerbungsunterlagen (Bewerberfoto, Lebenslauf, Zeugnisse etc.).
- (4) Der Bewerber aktiviert sein Profil, indem er dem Link in der Bestätigungsemail des Anbieters folgt.
- (5) Ist der Bewerber auf jobsinlimburgweilburg.de bereits registriert, kann er sich mit seiner E-Mail-Adresse und seinem Passwort anmelden und gelangt direkt zu seiner Profilansicht.
- (6) Daten wahr und vollständig: Der Bewerber sichert zu, dass alle von ihm bei der Registrierung und im Bewerberprofil angegebenen Daten wahr, inhaltlich richtig und vollständig sind. Der Bewerber ist verpflichtet, dem Anbieter Änderungen seiner Nutzerdaten unverzüglich anzuzeigen oder sie selbst online auf jobsinlimburgweilburg.de zu korrigieren.
- (7) Passwort: Bei der Anmeldung wählt der Bewerber ein Passwort. Das Passwort kann jederzeit in der Profilansicht des Bewerbers geändert werden. Der Bewerber kann ein vergessenes Passwort bei dem Anbieter erneut anfordern. Der Bewerber ist verpflichtet, sein Passwort geheim zu halten. Bei Anhaltspunkten, dass ein Konto von Dritten missbräuchlich genutzt wird, ist der Bewerber verpflichtet, den Anbieter unverzüglich zu informieren. Der Bewerber haftet für sämtliche Aktivitäten, die unter Verwendung seines Kontos vorgenommen werden.
- (8) Bestätigung der Bedingungen: Im Verlauf des Registrierungsvorganges wird der Bewerber jeweils aufgefordert, durch Setzen eines „Hakens“ zu bestätigen, die Teilnahmebedingungen und die Datenschutzerklärung

gelesen zu haben und zu akzeptieren. Diese Erklärungen werden durch den Anbieter gespeichert.

- (9) Der Anbieter behält sich vor, Inhalte und/oder Nutzerprofile innerhalb von jobsinlimburgweilburg.de zu prüfen, zu filtern, zu verändern, zurückzuweisen und/oder zu löschen. Die missbräuchliche Nutzung von jobsinlimburgweilburg.de kann die vorübergehende oder dauerhafte Sperrung des Zugangs sowie eine außerordentliche, fristlose Kündigung des Vertragsverhältnisses zur Folge haben. Die Entscheidung, wann eine Nutzung missbräuchlich ist, obliegt dem Anbieter. Der Bewerber darf sich in diesem Fall nicht erneut registrieren.
- (10) Die Daten des Bewerbers sind für registrierte Unternehmen zunächst nur anonymisiert sichtbar. Die Unternehmen sehen nur die Qualifikation und den Berufswunsch des Bewerbers und können den Bewerber auf Basis dieser Informationen kontaktieren. Erfolgt eine solche Kontaktaufnahme durch ein Unternehmen, erhält der Bewerber eine E-Mail mit einer entsprechenden Information und kann bei Interesse sein komplettes Profil inkl. Namen und persönlichen Daten für das interessierte Unternehmen freischalten. Nach Freischaltung dieser Daten obliegt es dem Unternehmen, den Bewerber noch einmal persönlich (außerhalb von jobsinlimburgweilburg.de) zu kontaktieren.

§ 3 Löschung der Daten

- (1) Die Teilnahme und Nutzung der Dienste des Bewerberpools kann durch den Bewerber und den Anbieter jederzeit ohne Angabe von Gründen beendet werden.
- (2) Der Bewerber kann seine Teilnahme am Bewerberpool durch die Nutzung der Löschungsfunktionen in seiner Profilansicht oder durch Erklärung in Textform beenden. Diese Erklärung ist zu richten an:
E-Mail: info@jobsinlimburgweilburg.de.
- (3) Der Anbieter behält sich das Recht vor, ein Bewerberprofil zu deaktivieren, wenn sich der Bewerber seit 6 Monaten nicht mehr im Portal angemeldet hat. Der Bewerber wird hierüber per E-Mail informiert. Meldet er sich für weitere 3 Monate nicht im Portal an, werden sämtliche Bewerberdaten gelöscht.
- (4) Folgen der Beendigung der Nutzung: Bei Beendigung der Teilnahme und Nutzung der Dienste des Jobportals wird das Bewerberprofil gelöscht, Kommentare und sonstige Beiträge des Bewerbers werden entfernt. Die personenbezogenen Daten des Bewerbers werden innerhalb der gesetzlichen Fristen gelöscht. Für etwaige mit der Beendigung der

Teilnahme verbundene Datenverluste des Bewerbers übernimmt der Anbieter keine Haftung.

§ 4 Nutzungsbedingungen der Kommentarfunktionen

- (1) Wer als angemeldeter Bewerber die Kommentarfunktionen oder Funktionen zum Hochladen von Grafiken oder Bilder nutzt, hat folgende Bedingungen zu erfüllen:
- (2) Die Beiträge, Filme und Fotos dürfen – nach freier und ausschließlicher Beurteilung durch den Anbieter oder der beauftragten Prüfer – NICHT enthalten:
 - a. gewerbliche Anzeigen jeglicher Art
 - b. erotische Kontaktanzeigen
 - c. Schmähkritik
 - d. Anprangerungen - insbesondere von bestimmten Firmen oder Personen
 - e. beleidigende Anfeindungen
 - f. politische, religiöse, rassistische, pornografische oder diskriminierende Inhalte
 - g. Aufrufe oder Ankündigungen zu Demonstrationen oder Gewalt
 - h. sittlich und moralisch anstößige Bemerkungen

Limburg, 01.02.2018